

# Executive Coaching

Zielgruppe: Oberes Management und Top-Management

---

## Executive Coaching – Ein modischer Hype?

Nicht nur Spitzensportler erbringen Höchstleistungen. Auch Führungskräfte erleben täglich "Wettkampfsituationen". Während über 90 % ihrer Zeit sind Spitzensportler am trainieren.

Spitzenmanager hingegen erleben fast nur den Ernstfall. Für die „Spitzensportler der Wirtschaft“ wurde in neuerer Zeit Executive Coaching „erfunden“. Ein modischer Hype?



**„Mit Abstand die besten Züge planen“**

## Executive Coaching – Eine uralte Tradition

Man sieht leider nicht, was man nicht sieht. Dieser Tatsache waren sich auch die Führungskräfte in früheren Zeiten, die Fürsten und Könige, bewusst. Die Rolle des Hofnarren ist ein drückliches Zeugnis dieser „Sparringspartnerschaften“ zwecks Minderung der eigenen "blinden Flecken".

Diese in ihrer Kernfunktion klassische Zusammenarbeit zeigt sich auch heute im Wirtschaftsalltag als äusserst fruchtbar. Der Grund dafür ist die Unabhängigkeit des Sparringspartners

Ein Executive Coach steht, anders als die üblichen Gesprächspartner des Managers, außerhalb des Systems und ist weder vernetzt noch karriereabhängig von seinem Auftraggeber. Erst mit dieser Unabhängigkeit ist es möglich ein Feedbackgeber und Reflexionspartner auf Augenhöhe zu sein!

## Themen, die in einem Executive Coaching bearbeitet werden können

- Aufstieg ins Top Management: "Bedienungsanleitung" zu Regeln, Ritualen, Bräuchen
- Leadership: Vision, Weiterentwicklung der persönlichen Führungsstärke
- Souveränität: Positionierung, Ausstrahlung und persönlicher Auftritt
- Entscheidungssparring: Reflexionspartnerschaft bei komplexen Entscheidungsfragen
- Macht und Strategie: Soziale Einflussnahme und Beziehungsmanagement
- Personal Branding: Eigenmarketing, Reputationsmanagement, Profil und Profilierung

## Executive Coach David D. Kaspar

David D. Kaspar ist mit viel Freude und Leidenschaft als z.T. langjähriger Sparringspartner von Führungskräften im Topmanagement (CEO, CFO, CMO usw.) verschiedener Firmen tätig.

Ausserdem coacht und trainiert er Führungskräfte, die den Sprung ins obere Management bzw. Top-Management machen oder seit kurzem gemacht haben.



„Man kann nicht dem Wind befehlen. Aber man kann Segel setzten!“

## Kaspar Consulting and Network

Stuttgart – München – Frankfurt – Köln

**Adresse:** Dittmarstrasse 19, 88400 Biberach a.d. Riß

**Telefon:** +49 (0) 174 436 2432

**Skype:** kasparconsulting

**Mail:** [info@kasparconsulting.de](mailto:info@kasparconsulting.de)

**Web:** [www.kasparconsulting.de](http://www.kasparconsulting.de)